

Coffee Break 50+ - Roadmap 2024

08.
01.

Energizing Start-up: Roadmap 2024

Dr. Leonie Koch
Klaus-Peter Mikulla
Susanne Sabisch-Schellhas
Tara Luisa de Pinho

05.
02.

„Generationen-Mix als Chance nutzen“

Yvonne Hägele, Hans Hinken,
evolving GmbH

04.
03.

„Die Rolle erfahrener Mitarbeiter:innen in der digitalen Wirtschaft“

Alexander Krug, Der
Mittelstand. BVMW e.V.

08.
04.

„Diskriminierung und Lösungen bei KI-Einsatz mit Beispielen“ + Wissenstransfer im Mittelstand an einem Unternehmensbeispiel

Katrin Großmann

06.
05.

„PANDA Ü45 - The Women Leadership Network“

Marianne Schweinesbein,
Ambassador PANDA

03.
06.

„Niedrigschwellige digitale Qualifizierung für alle Altersgruppen mit dem DiFü“

Maria Beßler, Digitalführerschein

01.
07.

„Betriebsmanager Mittelstand - Vernetzungsplattform 50+“

Helmut Steinl, AURELIA Bildung und
Kompetenz-entwicklung GmbH

05.
08.

„Age Diversity in Unternehmen des globalen Südens (Trans- generations)“

Petra Sorge dos Santos

02.
09.

„KI und ältere Beschäftigte - was brauchen Ältere, wie unterstützt KI, wo exkludiert sie“

Matthias Nowc, Regionales
Zukunftszentrum Nord

07.
10.

„Journey unserer Wise Peers - experience Diversity“

Simone Rehwinkel, Altana

04.
11.

„Die Zukunft ist... weiblich und immer öfter in der zweiten Lebenshälfte“

Bettina Groetzki, Sabine
Steinbeck, Erfolg.Reif®

02.
12.

„Bleib länger“ – Weiterarbeiten im Ruhestand. Ein Projektbericht aus der HDI-Gruppe

Charlotte Schmithals, Projekt-
leitung „Bleib länger“ | HDI AG